

北京市教育工会

关于印发北京市教育工会第十一届委员会 第三次全体（扩大）会议文件的通知

各高等学校、直属单位工会，各区（燕山）教育工会，各高校附属医院工会：

现将北京市总工会党组成员、副主席张文涛同志在北京市教育工会第十一届委员会第三次全体（扩大）会议上的讲话和北京市教育工会主席宋丽静同志所作的工作报告印发给你们，请认真学习领会，结合实际贯彻落实。



2026年4月7日

在北京市教育工会第十一届委员会第三次 全体（扩大）会议上的讲话

北京市总工会党组成员、副主席 张文涛

2026年3月31日

各位委员、各位高校领导、同志们：

大家下午好！

在全市上下深入学习贯彻习近平总书记考察北京重要讲话精神、推进首都现代化建设之际，北京市教育工会第十一届委员会第三次全体（扩大）会议今天隆重召开。我谨代表市总工会，向会议召开表示祝贺，向出席会议的各位委员、各位领导，向教育战线广大教职工和工会工作者致以诚挚问候，向长期关心、重视和支持工会工作的高校各位领导表示衷心感谢！

2025年是“十四五”规划收官之年，全市教育工会系统深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实全国、全市教育大会精神，立足工会职能，围绕加快建设教育强国首善之区，做了大量扎实细致卓有成效的工作。特别是，成功举办北京高校第十四届青教赛和第三届青管赛，并在第五届全国中小学青教赛上斩获佳绩，隆重举行北京高校青教赛三十周年系列活动，将青教赛这一品牌擦得更亮，有力促进了教职工职业发展；大力弘扬“三个精神”，高质量做好劳模先进选树服务；突出教育系统特色，持续在职工服务、阵地建设、权益

维护等工作上取得突出成效。刚才，清华大学、北京大学第一医院、海淀区教育工会等3家单位，分别从片组建设、赛事建设、思政引领等方面作了经验交流，讲的都很好，充分展现了教育工会系统思路新、办法多，有干劲、有活力，在充分发挥工会组织桥梁纽带作用，提升工会组织引领力、组织力、服务力方面，积累了丰富经验，为全市工会工作提供了有益借鉴。

2026年是“十五五”开局之年，是教育强国建设三年行动计划承上启下的关键之年。北京市教育工会系统要充分发挥产业工会作用，进一步团结凝聚广大教职员工的智慧与力量，全力以赴发展具有首都特点、中国特色、世界水平的现代教育，办好人民满意的教育，为推动首都高质量发展作出新的更大贡献。关于2025年和2026年安排，宋丽静同志作了报告，我完全同意。借此机会，我再强调四点意见。

一、坚持党的领导，坚定正确政治方向

教育是国之大计、党之大计，在国家发展全局中具有基础性、先导性、全局性地位。习近平总书记指出，我们要建成的教育强国，是中国特色社会主义教育强国。这就决定了我们的教育在本质上是党领导下的教育，具有鲜明的政治属性、人民属性、战略属性。工会组织首先是政治组织，工会工作首要是政治工作。北京市教育工会系统要树牢首都意识，牢记“看北京首先要从政治上看”的要求，深入学习领会习近平总书记关于教育的重要论述，关于工人阶级和工会工作的重要论述，始终把坚持党的领导作为最高政治原则和

根本政治保证，把党的理论和路线方针政策贯彻落实到工会工作各方面、全过程，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。**要**大力实施职工思想政治引领建设工程，创新运用教职工易于接受的方式，把“中国大思政课·北京篇”讲好讲深和讲活，打造健康文明、全员参与的职工文化，把教职工紧密团结在党的周围，坚定扛起“为党育人、为国育才”的核心使命。**要**大力弘扬“三个精神”，加强先进典型选树宣传，推动师德师风和教职工职业道德建设，以榜样力量引导教职工以德立身、以德立学、以德施教，自觉做学生为学、为事、为人的“大先生”，以高尚师德滋养学生品格。

二、围绕中心大局，为首都高质量发展贡献工会力量

习近平总书记在北京考察时强调，要深入贯彻党的二十届四中全会精神，落实党中央确定的首都城市战略定位，精准备用推动经济社会发展，确保率先基本实现社会主义现代化取得决定性进展，努力在全国发挥示范作用。教育是北京改革发展的核心优势。教育工会系统要准确把握习近平总书记的重要讲话、重要指示精神，将加强教育系统工会工作作为服务教育强国建设最直接的行动，锚定率先基本实现社会主义现代化目标，紧紧围绕“十五五”规划中关于加快高水平科技自立自强、发展新质生产力等方面要求，组织教职工建功立业，充分发挥教育科技人才一体发展优势，激励教职工在关键核心技术攻关上勇攀高峰，在“卡脖子”领域贡献智慧，为首都高质量发展注入新动能。**要**持续广泛深入开展青教赛、青管赛等技能竞赛，优化竞赛工作机制和组织形式，

加大竞赛激励力度，持续擦亮“金字招牌”，进一步激发教职员工的劳动热情和创造活力。要充分发挥教育系统劳模人才作用，深入开展“劳模工匠助企行”“劳模工匠进校园”，积极探索建立高校资源与企业资源有效对接机制，推动产教融合融合发展，提升高校教师服务首都经济社会发展能力。

三、注重职工为本，切实履行维权服务职责

当前，全党正在开展树立和践行正确政绩观学习教育，教育工会要把学习教育与为党做好群众工作这个根本基点紧密结合，认真履行工会维权服务基本职责，切实为职工群众办实事、解难事。要宣传实施好《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》。近日，工会法实施办法的修订草案已经提交市人大常委会审议通过，将于今年“五一”颁布实施。修订后的工会法实施办法，结合当前形势，为工会维权服务提供了坚强有力的法治保障。我们要加强宣传发动和组织实施，确保各项法规条文落实落地。要站稳职工立场，健全民主管理制度，协调解决好教职工关心的实际问题。要特别关注青年教职工、女教职工、非在编教职工等群体，推动解决急难愁盼问题，让发展成果更公平地惠及广大教职工。要聚焦教职工多样化需求，强化职工之家、兴趣汇、法律服务中心、心理咨询中心等服务阵地建设，加大多元化服务项目供给，做实做细冬送温暖、夏送清凉、互助保障、慰问帮扶、心理关爱等服务项目，不断提高教职工的生活品质和工作环境，真正把学习教育成效转化为职工群众看得见、摸得着的实事，以实干实绩诠释工会担当。

四、深化改革创新，建设坚强有力的工会组织

工会改革是全面深化改革的组成部分。要围绕保持和增强政治性、先进性、群众性的改革方向，推动工会工作创新发展。要纵深推进全面从严治党，始终把党的政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩，严格贯彻中央八项规定及其实施细则精神，以系统思维推动党建工作与工会业务工作深度融合，管好用好工会经费，不断强化工会工作保障。要夯实工作基础，推动基层工会规范化建设，规范完善组织架构、会员情况、劳模先进、职工服务、困难帮扶等工作台账，确保底数清、情况明；主动适应新技术变革，探索利用大数据、人工智能等手段提升数字化服务能力，让工会工作更加精准、便捷、高效。要加强对基层工会干部的系统化培训，建立常态化干部培训机制，提升干部专业素养和综合协调能力，努力建设一支高素质专业化的工会干部队伍，不断提升基层工会活力和工作能力。

同志们，推动新时代教育强国建设，任务艰巨、时不我待。让我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，扎实推进教育工会工作，服务保障首都教育事业高质量发展，为建设教育强国首善之区作出新的更大贡献。

服务教职工 引领教职工 为“十五五”教育高质量发展做出新贡献

——在北京市教育工会第十一届委员会
第三次全体（扩大）会议上的工作报告

北京市教育工会主席

宋丽静

2026年3月31日

各位委员、同志们：

我受北京市教育工会第十一届常委会委托，向大会报告工作，请予审议。

一、2025年主要工作

2025年，在北京市总工会和中国教科文卫体工会的坚强领导下，在高校等基层工会的大力支持下，北京市教育工会认真学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，特别是在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，聚焦北京高校青教赛三十周年这一关键时点，深入推进教职工思想政治引领、职业发展、维权服务、工会工作改革创新等方面工作，取得了新的成绩。

（一）弘扬教育家精神，助力建设首善教职工队伍

坚持立德树人导向，做好劳模评选服务。在2025年度全国和北京市先进工作者、模范集体推荐评选工作中，教育

系统各级工会坚持面向一线教师，坚持以立德树人业绩为主要参考指标，共推荐产生全国先进工作者6名，北京市先进工作者68名，北京市模范集体9个。教育系统2025年全国及北京市先进工作者和北京市模范集体代表出席全国劳模大会和北京市劳模大会。6名全国劳模和68名北京市劳模获得奖金、一次性补贴共计158万元。为系统73名全国劳模和685名市级劳模发放全国劳模国庆走访慰问金、荣誉津贴、春节慰问金共计105.4万元。8名劳模参加九三阅兵重大活动。教育系统在册劳模收获专项互助保障。31名劳模、先进工作者参加市教育工会组织的赴张家界疗休养活动。

强化师德师风建设，促进劳模先进示范引领。市教育工会推荐9名劳模参与市级劳模工匠宣讲团；推荐清华、北大、人大等高校5名思政课教学名师、学科带头人作为中国教科文卫体工会“双进”活动专家名师库讲师人选；推荐清华、北大、北科大专家出席中国教科文卫体工会“引智助企”示范活动暨四川省总工会“劳模工匠助企行”数字化专项行动；推荐中国农业大学康绍忠院士为中国教科文卫体系统全国先进工作者宣传对象；组织19名劳模、先进教职工代表参加全国总工会“中国工人大思政课”专家名师库启动暨“双进”宣讲展示活动。

彰显时代特色，提升工会思想政治引领效能。中国石油大学（北京）工会建立并动态更新“学校高层次人才信息数据库”，精准把握并解决高层次人才所关心的“关键小事”，发挥高层次人才的“头雁效应”，帮助优秀青年人才快速成

长。北京交通大学工会为强化教职工职业荣誉感，开展职业仪式、职业徽章、职业年轮主题视频等系列活动。北大医院工会通过企业微信为教职工推送入职 5、10、20、30 周年里程碑电子贺卡；以职工入职年份金曲为线索，举办时光音乐会，现场歌如潮，情似海。对外经济贸易大学工会聚焦思想政治引领主题设置教职工社会实践活动，并将社会实践参与度作为分工会考核的重要指标。

（二）提升专业化水平，助力青年教职工成长

青教赛 30 年再出发。2025 年是北京高校青教赛创办 30 周年，为总结推广青教赛 30 年的成绩、经验，办好面向未来的北京高校青教赛，市教育工会举办了系列活动。在各高校的支持配合下，收到青教赛 30 年来各类文档 1800 份，图片 4952 张，视频资料 578 分钟，形成《北京高校历届青教赛赛事年鉴统计表》。视频访谈从青教赛走出的教学名家、教育管理者和优秀青年教师，形成“三十年三十人”主题宣传片，坚持青教赛正确导向。在北京师范大学举办“面向未来的大学课堂教育——北京高校青教赛创新发展研讨会”，探讨人工智能迅猛发展的背景下，未来大学课堂教育的新模式、新方法、新路径。举办 3 场北京高校青教赛创办三十周年成果展。北京理工大学工会承接策划编撰印发了《北京高校青年教师教学基本功比赛创办三十周年纪念文集》。

第十四届青教赛、第三届青管赛系列活动成功举办。在市总工会、市委教育工委、市教委的坚强领导下，在北京大学、北京师范大学、北京航空航天大学、首都体育学院、北

京大学人民医院的大力支持下，在中国传媒大学等学校的紧密配合下，北京高校第十四届青教赛、第三届青管赛赛季圆满完成赛前5场专题培训和巡讲、竞赛开幕式、文理工医4科赛事、青管赛、教学论文比赛、总结大会等工作。300名选手获得教学基本功比赛各类别赛事一、二、三等奖及单项奖；68支高校及附属医院代表队的204名选手获得管理岗位青年教职工职业能力竞赛一、二、三等奖；179名教师获得优秀指导教师奖；128篇论文获得教学教法论文一、二、三等奖。工人日报、人民网、北京电视台、劳动午报等14家媒体对赛事进行了专题报道。

久久为功助力青年教职工成长。为促进北京高校优秀青年教职工的交流互鉴，市教育工会依托“青椒汇”举办青年海归教师，市级以上青教赛、青管赛一等奖获奖选手，知名专家学者等共同参加的“读懂中国·认知北京”系列活动，赴广东江门、湖北十堰、内蒙古鄂尔多斯等地开展学习实践交流活动。市教育工会为清华大学、中国农业大学在第七届全国高校青年教师教学竞赛中获得一等奖的青年教师及其团队拨付示范教研工作室专项建设经费80万元。对2024年度北京高校管理岗位青年教职工专项课题、专业院校教职工职业发展助推试点项目（第二批）开展评审验收工作。选拔朝阳区、海淀区、东城区五名“京教杯”优胜教师参加第五届全国中小学青年教师教学竞赛，荣获中学英语、中学语文两个一等奖，中学数学、小学语文两个二等奖，中学思想政治一个三等奖。北京市教育工会荣获优秀组织奖。

（三）履行基本职责，提升教职工职业幸福感

加强教职工权益源头维护。协调中国政法大学、北京联合大学、北京科技职业大学、朝阳区教育工会等单位召开修改《工会法实施办法》专题座谈会，形成教育系统修法调研基本情况，并结合基层反馈提出修改建议。引入专业力量，提高北京市教育工会法律援助中心建设水平，持续打造“指尖上的法律援助”平台，为北京市教职工提供数智化、精准化、专业化的法律援助服务。组织召开北京市民办幼儿园行业集体协商会议，签订《2025年北京市民办幼儿园行业工资专项集体合同》，构建联动增长的薪酬体系，新增人性化节日福利条款。落实接诉即办工作要求，为系统146名工作人员开通12351平台手机用户认证；全年办理12351职工服务平台转来的教职工诉求派单166件，办结率100%。

加强教职工服务阵地建设。以高校和区教育工会片组为单位，灵活采取线上或线下形式开展先进职工小家推荐展示活动，共推荐产生市教育工会先进教职工小家150个，其中高校系统100个、普教系统50个。在基层工会设立便利型职工阅读站点2个、劳模书架2个。北京大学医学部等4家单位获得2024年度全国爱心托育服务专项资金补助。中国人民大学劳动人事学院分工会等5家单位获得2024年市级“母婴关爱室”资金支持。2025年6家单位新入选市级母婴关爱室。北京协和医院等3家医院入选2025年北京工会暑期爱心托管班并获得专项资金支持。

促进教职工身心健康。委托高校工会承办市教育工会10

个教职工兴趣汇，全年组织开展各类线上线下活动十多场，全市大中小学教师近万人参加。北京体育大学、北京建筑大学、清华大学、华北电力大学、北京教育科学研究院、北京外国语大学、门头沟区教育工会组织教职工参加了北京市职工拔河比赛、五人制足球赛、健步走、首都职工足球联赛、职工工间操、职工八段锦、首都职工宣讲比赛等活动。中央美术学院工会与二级学院分工会共同策划并实施面向全校教职工的艺术疗愈活动，通过绘画、戏剧、舞动等非语言性艺术体验，有效促进教职工情绪调节与身心滋养。北京工业大学工会对全校教职工开放心理健康工作室，开展一对一、面对面谈心谈话咨询，为广大教职工提供专业的心理关怀与支持。北京大学口腔医院工会邀请专业心理咨询老师依据专业心理健康标准，对教职工健康情况进行评估和优先级排序，实现个性化服务，避免“一刀切”安排。丰台区教育工会充分开展调研，了解基层单位职工心理减压工作需求，支持9家集团校建立校级教师心灵驿站。

为一线教职工送温暖。2025年，市教育工会对北京大学等4所承担教育工会系统重点工作的高校两万多名教职工开展全员慰问；对北京中医药大学东方医院等5家附属医院、中国矿业大学（北京）等3所高校一线教职工开展“夏送清凉、两节送温暖”慰问；为41所高校1800余名老教师发放从教30周年纪念证书。组织2000余名教职工参加“燕缘际会”、“书海寻缘 情遇师心”单身职工交友联谊活动；组织21名教职工子女参加“2025年北京工会夏令营活动”；组织680

名先进教职工赴北戴河疗休养。

（四）加强自身建设，提升工会引领力组织力服务力

严格贯彻落实中央八项规定精神。市教育工会持之以恒贯彻中央八项规定精神，对照建设“四强”党支部的标准，深入查摆问题，严肃认真开展批评和自我批评，提升教育工会党支部党建工作制度化、规范化水平。严格落实财务内控、经审工作制度要求，对审计发现的问题深刻剖析根源，明确整改方向和措施，加强对基层高校审计问题的整改监督。对7家高校工会主席进行任中经济责任审计。

分层分类开展工会业务精准培训。面向高校副主席及以下工会干部开展工会业务培训班，培训前发放课程需求调查，结合业务需求痛点开展有针对性的培训，同时增加实训课程比重，得到学员一致好评。面向高校工会主席、常务副主席，联合市委教育工会举办“党建带工建”贯彻落实党的二十届四中全会精神专题培训班，将培训与工会“十五五”规划务虚有机结合，进一步谋划并达成对“十五五”时期教育工会系统各项重点工作的共识。积极发挥民办行业工会联合会作用，面向民办学校工会干部开展专项培训，提升工会工作能力。

有组织地开展工会工作调查研究。经高校工会申报，教育工会综合评议，确定围绕党建带工建、教代会、教职工职业发展、工会社团管理等方面，由北京邮电大学等15所高校和附属医院有组织地开展3个重点课题、8个支持课题的研究。委托中华女子学院面向67所高校开展《首都教育系统

女教职工队伍状况》专项调研，对 2877 名女教职工进行分层抽样问卷调查、深度访谈与政策文本分析，系统呈现首都女教职工队伍在思想、健康、职业、家庭、权益、组织认同六个方面的现状。课题提出了分层引导、多元赋能、权益保障、服务优化等系列对策，为“十五五”时期首都教育系统女教职工工作提供了实证依据和政策建议。

加强工会间交流合作帮扶。按照地域相近、城郊结合的原则，对全市 17 个区教育工会（含燕山）进行了片组优化调整，各片组召开工作组建启动会，搭建交流合作平台，推动区域教育事业高质量发展。高校系统 6 个片组分别结合年度重点工作和片组高校实际，制定了各具特色的工作计划，进一步密切了高校之间的沟通协作，推动互学互鉴、创新发展。落实对口帮扶新疆、内蒙古年度工作计划，组织北京大学人民医院和口腔医院 8 名医疗专家赴和田地区，以“义诊+查病房+交流培训”的方式全天候、立体式开展“送医送教送健康”活动，共接收寻医问诊群众和开展培训交流医务人员近 1000 人次。首都经济贸易大学、中国传媒大学承接 84 名内蒙古自治区、新疆维吾尔自治区教育系统工会干部来京培训学习交流。中国戏曲学院、北医三院等 5 所高校和附属医院接待了浙江省、新疆维吾尔自治区教育工会来京观摩青管赛的领导和工会干部。北京科技大学等 4 所高校参加在天津举办的“京津冀高校劳动和技能竞赛成果交流活动”。

2025 年，全市教育系统工会工作虽然取得新的进步和成绩，但仍存在一些短板和不足，与大家的期待之间还有一定

差距。比如：需进一步加强工会理论与工作品牌提升；进一步完善青教赛、青管赛赛制建设；进一步关注教职工身心健康；进一步研究高校非事业编人员入会与关怀问题；进一步扩大工会干部培训覆盖面和提升培训实效。这些都将在2026年工作中认真研究推进解决。

二、2026年主要任务

2026年是中国共产党成立105周年，是“十五五”开局之年。北京市教育工会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作、关于教育的重要论述，学习贯彻习近平总书记在考察并看望慰问基层干部群众时的重要讲话精神，维护职工合法权益，促进职工职业发展，凝聚职工奋进力量，做出教育工会新贡献。

（一）锚定“十五五”教育发展目标，凝聚教职工奋进力量
加强理论学习，明确目标任务。“十五五”规划建议对“十五五”时期的教育事业作出了战略部署，核心是统筹教育强国、科技强国、人才强国建设，一体化推进其发展，办好人民满意的教育。各级工会组织应带头学习研究中央、北京市、本校本单位关于“十五五”时期的发展规划，组织教职工深学细悟，把思想统一到“十五五”时期教育发展规划上来。

加强学习教育，践行正确政绩观。中央决定在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育，是党中央着眼党和国家事

业发展全局作出的重要部署，是践行党的初心使命的根本要求，是推动教育高质量发展的现实需要，是锻造过硬干部队伍的有效途径。要把学习《习近平与一线职工朋友们》等重要著作作为工会干部学习教育中的一项重要内容，切实推动树立和践行正确政绩观。

加强榜样引领，弘扬劳模精神劳动精神工匠精神。充分挖掘、广泛宣传北京教育系统劳模等先进典型的事迹，发挥劳模先进人物在“中国工人大学思政课”工作中的推动引领作用，让身边人身边事激励更多教职工奋进“十五五”。继续推进“劳模工匠进校园，思政教师进企业”活动在大中小学普遍开展。继续联合其他市级产业工会，推动产业间劳模工匠、职工思想政治引领工作相互融合、相互促进。

加强社会服务，贡献首都教职工力量。落实中国教科文卫体工会“跨省结对 共筑美好”服务活动要求，2026年继续履行京蒙、京新对口帮扶协议，组织多批次首都高校教职工送教送医送健康；接待100名新疆、内蒙古两地工会工作者来京开展工会业务培训和实践交流；推动建立三地教师工作室联盟，促进首都高校教师为民族团结与和谐发展贡献力量。

（二）锚定高水平教师队伍建设，深化工会组织作用发挥

办好北京市第五届“京教杯”中小学青年教师教学竞赛。继续推动与市委教育工委、市教委联合举办北京市第五届“京教杯”中小学青年教师教学竞赛，扎实开展好区级初赛、市级复赛和市级决赛，切实推动全市中小学青年教师队伍专

业能力与基础教育教学质量双提升。适时组织开展京津冀教育工会关于推进基础教育教师队伍建设的主题交流研讨活动。

发挥好北京高校第十四届青教赛、第三届青管赛相关优质资源的辐射效能。在北京高校青教赛30周年总结材料的基础上，以北京高校青教赛、青管赛和北京参加全国高校青教赛一等奖获得者为核心力量，探索建立“北京高校优秀青年教师师资库”。依托“青椒汇”组织“读懂中国·认知北京”活动，促进优秀青年教师常态化交流。在“北京市教育工会”网站发布北京高校青教赛、青管赛一等奖选手和团队代表的相关参赛资料。资助市级青教赛一等奖教师团队建立先进、创新教研工作室。做好第十四届北京高校青教赛优秀教案和教学教法论文集出版和发放工作。全力协同各相关高校做好第八届全国高校青教赛的参赛组织和服务保障工作，力争在国赛再创佳绩。

修订好多维助推教职工职业发展的相关制度。根据“十五五”教育发展规划，组织开展青教赛、青管赛专题调研，优化青教赛、青管赛赛制设计，修订完善《北京高校青年教师教研工作室建设管理办法》。以高校片组验收，择优市级交流的方式，组织开展青年教师教研工作室建设情况的检查评价。结合全总、北京市总相关要求，修订发布《北京教育系统“十五五”时期教职工职业发展多维助推方案》。继续发布管理岗位青年教职工专项课题。继续开展艺术、体育专业院校教职工职业发展助推项目，“工匠学院”建设项目。

（三）锚定教职工职业幸福感，提升工会维权和服务能力积极参与中国教科文卫体工会推动修订《学校教职工代表大会规定》的相关调研工作。北京市教育工会和北京科技职业大学等5个基层工会将就学校教职工代表大会与校内其他治理主体间的关系、高校校级教职工代表大会和二级院（系）或二级单位教职工大会的关系、集团化办学模式下教育集团与各成员学校之间的教职工代表大会制度的关系等问题进行深度调查研究。

坚决维护教育领域政治安全与和谐稳定。北京是政治中心、文化中心、国际交往中心、科技创新中心，高校密集、师生群体影响力大。工会组织要树立总体国家安全观，增强安全意识，努力促进教职工队伍在复杂的舆论环境中保持清醒正确判断，培养出政治坚定、业务精湛的社会主义建设者和接班人。增强做好维护和谐劳动关系的主动性、预见性，及时受理、积极妥善处理12345、12351热线反映的教职工诉求，帮助协调解决教职工实际困难，及时参与调处劳动关系预警事件。

高度关注教职工群体的身心健康。进一步优化教职工兴趣汇活动的统筹设计与合理安排，面向不同群体教职工全年有序开展文化、体育类活动，持续提升活动覆盖面、吸引力与实效性，促进提升首都教职工文化素养与健康水平。配合北京人才高地建设，探索开展北京高校高端人才教职工健康管理项目。选取北京城市学院工会等5个高校工会作为首批北京市教育工会心理咨询中心示范点建设单位，鼓励示范点

建设单位进一步健全组织架构与工作队伍，提升心理咨询服务专业能力，形成具有本校特色的心理健康工作典型案例等；并配合北京市教育工会心理咨询中心面向全市高校组织开展心理健康服务或主题宣传教育活动。

持续扩大工会品牌服务项目。巩固做好职工互助保障、爱心基金、教职工疗休养、冬送温暖、夏送清凉、从教三十年纪念活动等教育系统工会品牌服务工作；配合相关部门落实《北京市总工会落实全国总工会〈关于加大工会经费投入力度助力职工文化旅游消费十项措施〉的实施细则》。持续做好承担重点工作高校教职工慰问工作。聚焦单身教职工交友新需求，探索实施“线上+线下”全年常态化开展的系列单身联谊活动。征集各高校现有的可以对外开放的服务资源，探索建立北京教职工服务资源库，搭建北京高校服务资源可跨校预约共享的服务平台。

（四）锚定工会组织改革创新，推动工会工作高质量发展

加强工会组织规范化建设。指导监督基层工会及时建立健全工会委员会、经费审查委员会、女工委员会、分工会、工会小组等工会组织体系，规范召开工代会、教代会。指导督促各高校工会上半年全部完成“北京市总工会系统办公平台（统一身份认证平台）<https://bgpt.bjzgh.org/portal>”及平台内各工作系统的权限申请注册登录工作，明确按职责分工登录并使用好平台内各工作系统，及时接收市总文件，若人员调整及时更新权限；特别要做好“市总基层组建系统”工会会员信息、“市总劳模工作管理系统”劳模信息的定期更新

维护，确保数据信息真实准确。2026年教育工会涉及会员、劳模等数量的相关工作将直接从统一认证平台调取。坚持开展好年度工会经费审查全覆盖工作，促进工会经费合法合规高效使用。推动完成民办学校行业工会联合会换届工作。

加强工会干部队伍建设。2026年将继续推进分层分类精准培训，其中工会干部业务培训班、民办高校工会干部培训班将以扩大培训覆盖面、夯实工会基础理论与业务通识为重点，面向基层广大专兼职工会干部开展常态化线上系列专题培训；并适时组织线下示范实训。积极组织各高校工会主席参与市总局级干部专题培训班。进一步优化工会主席和常务副主席专题培训班培训设计与务虚研讨的有机结合。结合相关重点工作，探索创新开展常委调研培训。适时组织开展2025年重点支持调研课题的评审验收工作。组织相关单位开展非在编人员入会和权益保障工作专项调研。

加强工会组织交流与合作。探索实施高校工会片组“1+N”工作模式，2026年以片组为单位，开展青年教师教研工作室建设情况检查评价“1”项专项规定工作，同时鼓励各片组组长单位切实发挥统筹作用，积极发动组内各成员单位牵头开展“N”项特色交流合作活动；鼓励区教育局工会3个片组围绕基础教育高质量发展，常态化创新开展主题鲜明、形式新颖、效果显著的片组交流活动。同时加强国际友好交流交往，2026年将重点做好莫斯科教育工会来华交流，推进达成新的合作框架意向。

各位委员、同志们，豪情满怀向未来，同心筑梦启新程。

让我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，踔厉奋发、拼搏进取，团结动员广大教职工，为“十五五”开好局、起好步贡献更多智慧和力量！