

北京市教育工会文件

京教工发〔2025〕1号



北京市教育工会关于印发第十一届委员会第二次全体（扩大）会议领导讲话和工作报告的通知

各高等学校、直属单位工会，各区（燕山）教育工会，各高校附属医院工会：

现将张文涛同志在北京市教育工会第十一届委员会第二次全体（扩大）会议上的讲话和宋丽静同志所作的工作报告印发给你们，请认真学习领会，结合实际贯彻落实。

北京市教育工会

2025年4月7日

在北京市教育工会第十一届委员会第二次全体（扩大）会议上的讲话

北京市总工会党组成员、副主席 张文涛

2025 年 3 月 28 日

各位委员、同志们：大家下午好！

今天，北京市教育工会第十一届委员会第二次全体（扩大）会议召开。刚才宋丽静同志代表常委会做了题为《坚定信心，开拓进取，共同书写工会服务教职工的新篇章》的工作报告，全面总结了 2024 年工作，部署了 2025 年重点工作。北京外国语大学工会等 5 家单位分别从为教职工办实事、推进小家建设、以家促发展、以赛促提升等方面作了经验介绍，从这些经验可以看出，基层的工作很有创新、很贴近教职工需求、很有活力。正是在大家的共同努力下，教育系统工会工作才得以有声有色。市总工会党组高度重视教育工会的工作，张良书记多次到各个学校调研。在此，我代表北京市总工会党组向在座的高校和附属医院党政领导，向各位委员、经审委员、女工委委员和广大工会干部表示衷心的感谢！

今年 2 月召开的全市教育大会提出：着眼更好服务强国建设、民族复兴历史进程，更好服务新时代首都发展，全力以赴发展具有首都特点、中国特色、世界水平的现代教育，确保如期实现节点目标，全面建成教育强国首善之区。市委书记尹力同志要求，要坚定首都教育的科学发展方向，不断

提高首都教育的质量水平，办好人民满意的教育。全市教育大会的召开，为开启新时代首都教育现代化建设新征程进一步指明了前进方向，教育系统各级工会要积极配合党政，在实际工作找准结合点，在全面建成教育强国首善之区中切实彰显工会作为。

借此机会，我代表市总工会，就进一步加强北京教育系统工会工作讲几点意见，与同志们共勉。

一、要致力于服务国家战略和首都发展

工会组织首先是政治组织，工会工作首要是政治工作。旗帜鲜明讲政治，始终以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命，围绕中心、服务大局是工会组织的光荣传统。

一是要切实发挥工会桥梁纽带作用，多措并举助推国家战略落地实施。在实施“教育强国”战略方面，要立足工会基本职能，通过权益保障、产教协同、劳模引领、公益服务等多维度行动，将教育强国战略落实到基层，为培养高素质劳动者和技术技能人才提供支撑。围绕“京津冀协同发展”，推动三地教育交流互访，探索跨区域教研共同体。落实“双减”政策，要保障教师权益，缓解职业压力；开展课后服务技能培训，助力教育生态优化。工会还可以通过举办“数字素养”教育培训，帮助教师掌握智能技术，服务教育数字化转型。

二是发挥教育系统优势，重点围绕北京“四个中心”功能定位，服务区域经济社会发展。通过组织教职工开展革命

传统教育、开发红色课程、推动思政教师进社区进企业宣讲等方式，强化政治引领，服务全国政治中心建设。通过组织非遗大师进校园、开发“中轴线文化”特色课程、推动院校与文博机构结对共建等方式，助力北京文化中心建设。探索开展校企协同创新竞赛、搭建教职工科技成果转化平台、设立“工匠创新工作室”，助力关键技术攻关与产学研融合，服务北京科技创新中心建设。组织教职工、医务工作者发挥所学，参与社区教育服务，发挥教育在超大城市治理中的积极作用，为首都高质量发展贡献教育力量。

二、要致力于促进和谐稳定和教师队伍发展

教育系统工会应始终以维护和服务教职工群体为己任，坚持“以人为本、服务教师、促进发展”理念，在促进教育系统和谐稳定，助力教师职业发展，推动教师队伍建设等方面发挥关键作用。

一是维护教职工权益，构建和谐劳动关系。以推进完善普教系统和高校二级院系教代会为重点，扎实推进以教职工代表大会为主要形式的学校民主管理，落实校务公开，保障教职工对学校重大决策的知情权、参与权和监督权。同时加强劳动权益保障，持续关注和协调解决教师职业发展中的薪资待遇、职称评定、工作环境等问题，减少职业倦怠，提升职业满意度，维护教育系统整体和谐稳定。

二是关注教师身心健康，提升职业幸福感。近年来教师群体心理健康问题日益凸显，要推动教育工会心理咨询中心业务从线下向线上发展，普及心理健康知识，加强工作调研，

着手探索工会提供心理关怀服务的路径。要做到源头参与，推动优化教师工作负荷，倡导科学合理的绩效考核机制，避免过度行政化负担、“重科研轻教学”，让教师能够专注教学与专业成长。要通过文体活动、节日慰问等方式，增强教师归属感，营造温暖、团结的校园文化氛围。落实全国总工会促进消费十大措施，做好教育系统先进工作者、各级比赛获奖选手、优秀教师代表等群体疗休养工作。

三是要始终将教师职业发展作为核心工作，构建全方位、多层次的成长支持体系。积极搭建完善青年教师教学交流和职业发展平台，深化高校青教赛、中小学“京教杯”等赛事，创新开展青年教师教研工作室、建设“工匠学院”等活动，有效促进教师专业能力提升。关注青年教师成长，提供职业规划指导，探索现代“师带徒”工作机制，建设“名师传承工作室”，帮助新教师快速适应岗位，助力教师职业生涯可持续发展。

四是加强师德师风建设，树立行业标杆。要将师德师风建设作为重要任务，通过先进典型宣传、师德培训等方式，引导教师恪守职业道德，弘扬和践行教育家精神，树立“躬耕教坛、强国有我”的志向和抱负。通过“教书育人榜样（先锋）”推荐和宣传活动，树立榜样力量，激励教师爱岗敬业、潜心育人，推动形成尊师重教的社会风尚。

三、要致力于实现自我完善和能力提升

工会自我完善和能力提升是服务教师、促进教育高质量发展的基础。各级工会要与时俱进，主动适应新时代教育发

展的需求，不断推动自我革新，增强履职能力，更好地服务教师队伍建设和首都教育事业。

一是优化组织建设，增强工会凝聚力。持续完善组织架构，推动基层工会规范化建设，规范工会名称，及时办理工会法人资格证明，确保各级工会有效运转；协商推进高校劳务派遣制员工建会入会工作，降低劳动关系争议纠纷发生的风险；主动吸纳聘用人员、非在编教职工等群体入会，扩大覆盖面，增强代表性，使工会真正成为全体教职工的“娘家人”。要积极探索工会业务数字化管理，运用信息化平台优化会员管理、意见反馈等工作流程，提高服务效率。

二是强化学习培训，提升工会干部素质。建立常态化干部培训机制，定期组织新入职干部进行政策法规、劳动关系、心理辅导等专题培训，提升干部专业素养和沟通协调能力；定期组织工会负责人开展专业知识尤其是财务审计知识培训，防范经济责任审计风险。同时，鼓励工会干部参与教育管理、社会工作等相关领域的学习交流，拓宽视野，增强创新意识。

三是健全监督机制，确保工会规范运行。严格执行工会财务管理、经费审查制度，持续强化对基层组织财务情况的管理和指导。建立工会工作评估体系，定期公开工作内容、经费使用情况，主动接受教职工监督，增强透明度和公信力；通过收集教职工意见，及时调整工作方向，建立有效的评估机制，对工会履职情况进行客观评价，推动工会工作不断优化。

各位委员、同志们，2025 年是“十四五”规划收官之年，是为“十五五”谋篇布局的关键之年，也是中华全国总工会成立 100 周年。做好今年工作，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实全市教育大会精神，深入贯彻落实《教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）》，以更高的站位、更强的责任、更实的举措扎实推进首都教育事业高质量发展，为建设教育强国首善之区做出工会应有的贡献。

坚定信心 开拓进取 共同书写工会服务教职工的新篇章

——在北京市教育工会第十一届委员会第二次全体（扩大）
会议上的工作报告

北京市教育工会主席 宋丽静

2025 年 3 月 28 日

各位委员：

我受北京市教育工会第十一届常委会委托，向大会报告工作，请予审议。

这次会议的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真贯彻落实全国教育大会、全国总工会十八届三次执委会、北京市教育大会、北京市总工会十五届三次全会、中国教科文卫体工会五届四次全委会部署安排，总结 2024 年工作、交流经验做法、部署 2025 年任务，坚定信心，开拓进取，共同书写工会服务教职工的新篇章。

一、2024 年主要工作

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。党的二十届三中全会胜利召开，对进一步全面深化改革、推进中国式现代化作出战略部署，对深化教育综合改革、加快建设高质量教育体系提出明确要求。9 月 10 日，总书记出席全国教育大会并发表重要讲话，强调

要紧紧围绕立德树人根本任务，朝着建成教育强国战略目标扎实迈进。北京市工会第十五次代表大会成功召开，提出构建“1234”工作格局，为工会工作高质量发展奠定了坚实基础。北京市教育工会第十一届委员会第一次全体会议胜利闭幕，选举产生新一届领导班子，谋划未来五年重点目标任务。回顾全年，教育工会重点做了以下几项工作。

（一）坚持对工会干部和教职工的思想政治引领不动摇

1.始终坚定正确政治方向。市教育工会深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，第一时间传达学习党的二十届三中全会、中央经济工作会议等重要会议精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，始终坚持以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。面向各高校工会主席、常务副主席、附属医院工会主席及各区教育工会主席举行专题培训班，面向各高校及附属医院工会干部和民办学校工会干部举办业务培训班，探讨工会业务，推进教育系统工会工作整体创新发展，参训人数达 600 人次。各高校积极创新形式，对专兼职工会干部、新入职教职工、全校教职工进行培训教育，团结引领广大教职工听党话、跟党走。

2.持续发挥榜样示范引领作用。2024 年全市教育工会系统推荐全国五一劳动奖章 4 个、首都劳动奖状 2 个、首都劳动奖章 20 个，北京市工人先锋号 10 个。落实中国教科文卫体工会“双进”工作要求，市教育工会和市总工会女职工部

联合在北京工业职业技术学院举办“巾帼匠心逐梦 强国复兴有我——巾帼劳模工匠大宣讲”活动。市教育工会与市委教育工委、市教委联合开展了北京市教育系统“育人榜样(先锋)”推荐和宣传活动，产生高校组“教书育人榜样”12人，普教组“教书育人榜样”10人，教书育人先锋361人，管理育人先锋244人，服务育人先锋240人。通过中央和北京市相关新闻媒体、“北京教工之家”微信公众号、北京市教育工会网站和城市交通海报等平台，对育人榜样(先锋)的事迹和风采进行了线上线下综合宣传展示。

3.坚持扛好服务社会的政治责任。2024年北京市教育工会承办了中国教科文卫体工会“助力共同富裕 筑梦强国建设”职工志愿服务活动，组织海淀区、朝阳区6名北京市优秀中小学教师到山西和顺、壶关两县示范教学。清华大学、北京大学、北京大学医学部、中国人民大学、中国农业大学、北方工业大学与内蒙古自治区、新疆维吾尔自治区高校紧密联系，深入开展跨省结对援助工作。

(二) 坚持促进教职工队伍职业发展不动摇

1.在第七届全国高校青年教师教学竞赛中再获佳绩。2024年3月至8月，市教育工会组织清华大学、中国农业大学、北京交通大学、中国石油大学(北京)和北京协和医学院，选派5名优秀选手参加由全国总工会和教育部联合举办的第七届全国高校青年教师教学竞赛，并拨付专项经费，开展两轮赛前集训。各相关高校工会高度重视，认真组建团队，全力备赛参赛，最终2人获得一等奖(第一名)，2人获得二

等奖，1人获得三等奖。北京市教育工会、市委教育工委、市教委获得优秀组织奖。

2.举办“北京市第四届‘京教杯’中小学青年教师教学竞赛”。2024年6至12月，北京市总工会、市委教工委、市教委联合主办，市教育工会、市教育学会、中国教研网共同承办了“北京市第四届‘京教杯’中小学青年教师教学竞赛”，得到包括燕山、北京经济开发区在内的18个区教委、教育工会、教师研修中心、中小学和一线教师的积极响应，全市共有上万名教师、教研员及相关人员参与。最终经过专家评审，有243名选手荣获一等奖，364名选手获得二等奖，538名选手获得三等奖。整个活动涉及小学、初中、高中三个学段，覆盖国家、地方、校本的各门课程。

3.举办北京高校青年教师教研工作室和“工匠学院”成果交流展示活动。为了深入推进教职工创新工作，市教育工会在清华大学举办了北京高校青年教师教研工作室和“工匠学院”成果交流展示活动。在2017年至2022年期间由市教育工会挂牌并资助的全部“北京高校青年教师示范教研工作室”和“北京高校青年教师先进教研工作室”、部分“北京高校青年教师创新教研工作室”参加了成果展。承担教育系统“工匠学院”试点任务的相关高校，也将本单位“工匠学院”创建情况整理参展。通过此次交流展示活动，高校工会和老师们进一步明确了教师教研工作室的建设目标、要求和日常推进方法。

4.规范推进北京高校青年教师教研工作室建设。按照《关

于北京高校青年教师教研工作室建设的管理办法（试行）》，市教育工会面向第六届全国高校青年教师教学竞赛和北京高校第十三届青年教师教学基本功比赛各组别一等奖获奖青年教师及其团队，开展北京高校青年教师示范（先进、创新）教研工作室申报和建设工作的，经过相关程序，44个高校共计83名优秀教师获批挂牌建设相应等级工作室，市教育工会拨付844万教研室建设助推金。

5.举办专业院校教职工职业发展助推试点项目评审验收工作会。2024年3月，市教育工会在北京联合大学召开评审会，对承担第一批专业院校教职工职业发展助推试点项目，探索现代“师带徒”工作机制，建设“名师传承工作室”和“工匠学院”的单位和团队进行了统一结项验收。各试点团队出色地完成了项目工作，取得了许多具有开创性、示范性的成果；相关高校工会积极探索助推教职工职业发展的新方法、新实践，在提升工会组织的先进性方面不断进步。

6.设立管理岗位青年教职工专项研究课题。作为管理岗位青年教职工职业能力竞赛（以下简称“青管赛”）的延伸和成果转化途径，市教育工会以“争做管理岗生力新军，助力高水平大学建设”为主题，以研究和改进所在单位管理工作中一个具体问题为主旨，面向青管赛一等奖团队征集研究课题，共收到申报课题34个，最终立项14个。

（三）坚持用心用情做好维权服务工作不动摇

1.坚定维护教职工民主政治权益。越来越多的高校严格执行校、院两级教代会、工代会制度，每年依法分别召开两

级教代会和工代会。坚持通过教代会等形式落实校务公开，审议涉及教职工工资奖金发放、职称评定、评优等切身利益的重大问题，保证教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。很多校工会加强对教代会代表履职培训、提案工作培训，坚持教职工代表列席校长办公会、参加学校重大政策通报会等、“我家有约”校领导和一线教职工面对面、教职工交谈室等民主参与、民主沟通的形式。

2.持续做好教职工维权服务工作。市教育工会积极开展“冬送温暖”“夏送清凉”等慰问帮扶活动，对2024年内承担北京市教育工会年度重点工作的8所高校及附属医院2万余名教职工进行普遍慰问，全年累计投入各类慰问资金共计500多万元。2024年首都教职工爱心基金收到市教育工会和35家北京市教育系统单位捐款66.5万元，向我市67名教职工发放帮扶救助金134万元，教育工会系统916名困难教职工收到互助互济慰问金104.34万元。市教育工会认真组织先进教职工疗休养活动，安排40名育人榜样、全国青教赛优胜选手和市级以上优秀工会工作者赴福建和贵州疗休养；各高校组织450名各级各类优秀和先进教职工赴北戴河疗休养，提高职工的获得感、幸福感。

北京林业大学承担的北京市教育工会心理咨询中心秉持关爱教职工心理健康的宗旨，2024年度组织举办50余场公益性质的心理健康知识讲座以及团体心理辅导活动，给予2000余名教职工切实的帮助；中心面向教职工个体提供心理咨询服务，全年累计接待咨询200余人次。中国政法大学承

担的北京市教育工会法律援助中心全年接待来访 76 人次，提供法律咨询 60 余次，协助处理民事案件 30 余起、刑事案件 4 起，为教职工维护合法权益提供有力支持。市教育工会 2024 年度接办 12351 服务热线派单 83 件，接办社联部派单 3 件，接办宣教部、劳动午报舆情线索 2 件，办结率 100%。

3.不断丰富教职工文化体育活动。依托兴趣汇平台持续开展丰富的文体活动。汽车、合唱、羽毛球兴趣汇活动，覆盖教育系统教职工 2500 余人。美好生活兴趣汇活动，吸引 1300 余名教职工参加。乒乓球、冰雪、科学健身兴趣汇活动，覆盖教职工 3150 人。北京市青年教师“青椒汇”持续开展“读懂中国 认知北京”学习实践活动，组织近百名专家学者、青教赛和青管赛优秀选手和海归青年教师，赴广东、广西、吉林、四川等地学习实践，寻访认识北京中轴线文化遗产，加深了青年教职工对国情、民情、社情的理解与认知，增强了不同学校、不同领域教职工间的思想交流。“缘聚暖冬·师情话意”单身青年联谊活动，300 多名来自各大部委、金融系统、航天系统的优秀单身青年与教育系统单身教职工联谊交友，创近五年来最大线下联谊活动规模。

（四）坚持加强工会自身建设不动摇

1.持续深化首都教育系统工会组织建设。以北京市总工会、北京市教育工会换届为契机，加强工会委员会等组织建设。2024 年 5 月，北京市工会第十五次代表大会胜利召开，北京市教育工会系统推荐了涵盖工会工作者、先进模范人物、基层和一线教职工、少数民族教职工、女性、民主党派

教职工的 28 名教职工代表参加了会议。其中 11 位代表当选北京市总工会第十五届委员会委员，2 位代表当选北京市总工会第十五届经费审查委员会委员。9 月，北京市教育工会第十一届委员会第一次全体会议成功召开。会议选举产生北京市教育工会第十一届委员会主席、副主席、常务委员、经费审查委员会主任、女工委员会主任。新一届工会委员会委员、经审委委员和女工委委员，首次实现对教育系统基层工会组织的全覆盖。

2.严格执行工会财务管理、经费审查制度。严格落实重大事项请示报告制度，按照财务管理、资产监督、经费审查制度要求，合理编制市教育工会经费预算，持续跟踪项目实施及经费使用情况，确保各个年度预算执行率均保持在 80% 以上。坚持委托会计师事务所每年开展对高校及直属单位工会年度预算执行和财务收支情况的审计工作，持续强化对基层财务情况的管理和指导。

3.稳步推进高校智慧工会建设。2021 年市教育工会组织开展高校智慧工会建设状况调研、2022 年发布《北京市教育系统智慧工会建设实践与发展研究报告》以来，越来越多的高校工会与本校智慧校园建设相衔接，或利用教职工专业优势，自主开发智慧工会系统，或申请学校信息化建设专项资助，整合工会各类业务，构建或进一步完善了集工会组织建设、职工权益维护、技能培训、文体活动、节日慰问、财务管理、固定资产管理等功能于一体的数字化平台，实现了工会活动信息及时触达每一位会员，工会业务线上便捷办理，

普遍提高了对基层工会和教职工的服务效率，显著提高了高校工会的引领力、组织力、服务力。

4.积极探索研究 AI 赋能教育教学。市教育工会组织教育工会常委以及部分高校工会主席、常务副主席赴清华大学开展专题调研，了解高校在芯片、架构、算法、应用等各层级开展人工智能创新研发的进展；探索利用大模型技术，发挥“AI 助教”功能，提高工作效率，增强教师教学工作的科学性和针对性。

二、2025 年重点工作安排

2025 年是“十四五”规划收官、制定“十五五”规划之年。北京市教育工会的工作思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，认真落实全国教育大会精神、《教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）》及北京市教育大会精神，为建设具有首都特点、中国特色、世界水平的现代教育，全面建设教育强国首善之区贡献工会力量。

（一）为建设中国特色社会主义教育强国凝心聚力

1.强化对教职工的思想政治引领。组织工会干部、广大教职工深入学习《教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）》《北京市贯彻〈教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）〉的实施方案》。把全面实施《纲要》与学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，特别是在全国教育大会上的重要讲话精神结合起来，推动《纲要》重大部署落地落实。

2.创新打造 “中国工人大思政课” 首都教育系统工作方案。结合纪念中华全国总工会成立 100 周年，按照全国总工会的相关要求，以 2025 年北京市教育系统获得全国先进工作者、北京市先进工作者、北京市模范集体等荣誉称号的个人和集体为基础，组建北京教育系统“中国工人大思政课”专家名师库第一批师资力量。鼓励劳模个人和集体所在单位录制一批精品思政课短视频，打造一批形式多样的现场宣讲精品课，探索建设一批思政教育基地。推动“劳模工匠进校园，思政教师进企业”活动在大中小学普遍开展。市教育工会将联合工业、国防等其他市级产业工会，推动产业间劳模工匠、职工思想政治引领工作相互融合、相互促进。大力弘扬教育家精神、科学家精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神，扩大优秀教师的社会影响，促进提高教师整体的政治地位、社会地位、职业地位。

3.在稳步推进跨省结对对口支援工作中实现互惠多赢。落实中国教科文卫体工会“跨省结对 共筑美好”服务活动要求，组织首都高校优质人才资源赴新疆、内蒙古送医送教；促进北京和新疆、北京和内蒙古结对共建教师创新工作室联盟；接待新疆、内蒙古教育系统工会干部赴京学习交流；推动北京、新疆、内蒙古更多高校之间结对共建。北京高校工会和教师应珍惜了解祖国边疆民族自治区域教育状况的良好时机，贡献所长，扎实推动跨省结对对口支援工作走深走实、开花结果，努力在“跨省结对 共筑美好”的过程中实现互惠多赢的效果。

（二）为建设素质精良的教师队伍贡献力量

1.举办北京高校青教赛三十年系列活动。北京高校青教赛创办于1995年，30年来助推了大批青年教师成长成才。市教育工会面向全市高校征集有关资料内容，以图文、视频、文集等形式进行编辑整合，采取线上“云展厅”与线下实体展相结合的形式，全面回顾和展示北京高校青教赛三十年成果；以“三十年三十人”为主题，精选从青教赛走出的教学名家、教育管理者和优秀青年教师三类群体当中代表人物进行访谈并宣传，持续扩大赛事活动影响力；策划编撰《北京高校青教赛：三十年回顾与未来展望》文集，进一步总结赛事活动的经验；举办面向未来的课堂教育教学研究论坛。

2.开展第十四届北京高校青教赛等系列活动。以加强教学基本功和管理岗职业能力训练为着力点，拟在北京大学、北京师范大学、北京航空航天大学、北京大学人民医院、首都体育学院等高校和附属医院综合开展文科、理科、工科、医科、管理岗位等一系列促进青年教职工职业能力发展的竞赛、交流、研究等活动，通过赛前、赛中、赛后三个环节的系列活动，全面、持续助力高校教职工队伍建设。组队参加第五届全国中小学青教赛，抓好北京代表队组建、赛前培训和赛中服务、赛后总结工作。

3.推进北京高校教师多维助推工作。依照相关文件，对2022年以来建设的北京高校青年教师教研工作室开展日常运行情况检查评价。继续聚焦高校日常管理工作难点痛点，发挥青年教职工优势特长，发布管理岗位青年教职工专项课

题。完成第二批专业院校教职工职业发展助推试点项目的结项验收，形成经验材料，持续助推不同专业、不同年龄、不同特点的教职工群体职业发展。市教育工会将联合其他市级产业工会，发挥高校人才、科研优势，推动与服务业等产业间产教研融合发展，推动教师队伍建设和产业工人队伍建设改革，推动北京市经济社会发展。

（三）为提升教职工职业幸福感创新求索

1.积极参与努力做好教职工权益源头维护工作。2025 年月底前，市总工会计划将《北京市实施<工会法>办法（草案）》提交市人大常委会审议。按照市总工会工作要求，北京市教育工会在不同类型的高校和区县中小学工会中分类召开调研座谈会，就教代会、工会组织建设、非编人员入会、工会资产、财务、经审等工作进行深入交流、分享和探讨，了解基层工会经验做法以及当前工会工作中存在的问题障碍，最终形成教育系统整体调研报告提交市总工会，提出教育系统的修法建议。

2.坚决维护教育领域政治安全与和谐稳定。充分认识保持首都教职工队伍稳定、维护劳动领域政治安全的极端重要性，增强做好工会工作的主动性预见性，发挥 12351 工会服务职工热线功能，及时受理职工反映的问题和诉求，会同有关方面积极妥善处理，帮助职工解决实际困难。持续开展职工队伍稳定风险排查化解，对存在的苗头性、倾向性问题，做到早发现、早处置，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，切实维护工会组织和职工队伍团结统一，促进社会大

局和谐稳定。

3.强化教职工服务阵地建设。开展市教育工会先进教职工小家展示活动，按照工作重心下沉、资源配置下沉的原则，市教育工会对 100 个高校先进教职工小家建设及运行保障工作给予资金投入。各级工会共同努力，完善硬件配置，优化管理机制，让教职工小家真正成为全体教职工触手可及、使用方便、功能完善、身心放松的职场中的心灵家园。以教职工群体需求为导向，拓展服务方式和工作领域，不断提升心理咨询中心和法律援助中心工作的专业化、职业化水平和社会影响力。

4.分类推进教职工服务工作。坚持以教职工为中心，悉心研究教职工队伍结构变化，及时掌握不同教职工群体的工作、生活特点和需求差异，提高为各个教职工群体分类服务的精准度，扩大工会服务教职工群体的覆盖面，让那些因工作原因不能常参加工会活动的教职工，也可以有参加工会活动的新的便捷的选项，让工会的温暖惠及全体教职工。

市教育工会鼓励各直属工会征得本级党政同意，向市教育工会推荐本单位可对外开放的各类服务项目，市教育工会核准后将在网站和公众号上公布，推动各单位扩大社会影响，推动北京教职工互享多样便捷服务。市教育工会将探索整合系统内各种服务资源，建立北京教职工服务资源库以及基于资源库的多种北京教职工服务项目。

（四）为加强工会组织“三性”不懈努力

1.加强教育系统工会干部学习培训。2025 年将聚焦提升

广大工会干部特别是新任工会干部的理论认知与业务水平，继续在北京市工会干部学院举办北京市教育系统工会干部业务培训班和民办高校工会干部培训班，前置增加培训需求调研，针对基层工会干部关心关注的理论困惑与业务焦点、难点，综合设计专题讲座、实践教学与经验分享多种培训形式，切实提升培训的针对性与实效性；聚焦不断提升工会主要领导干部的政治能力、领导能力与履职能力，继续分期举办工会主席和常务副主席专题培训班，重点安排国家和北京市经济社会发展大局、教育发展大势及工会领导干部综合能力要求等内容，并不断创新拓展研讨交流方式。继续组织市教育工会常委赴外省市教育工会、高校科研院所及中小学开展调研学习，借鉴兄弟省市先进工作经验，推进优化源头工作设计。

2.扎实开展年度各类专项调研。进一步发挥好北京市教育工会第七届女职工委员会作用，设置首都高校女教职工队伍状况调研重点课题，联合中华女子学院针对北京市高校系统女教职工的基本情况、工作环境与职业压力、薪酬福利与权益保障、职业发展培训、工作生活平衡与家庭支持以及心理压力等方面进行调研，全面摸清底数与思想状况、群体需求等，探索新时期有效团结凝聚全市教育系统女教职工的集体智慧与力量，为推动建设教育强国与新时代首都高质量发展积极贡献力量的新路径与新方法。针对近年来比较突出的教代会提质增效、教职工心理健康需求激增、教职工志愿服务等课题，设立 2025 年教育工会系统重点课题 3 项、支持

课题 8 项，力争通过大兴调研之风推动基层工会工作再上新台阶。

3.继续促进提升高校工会数字化工作水平。《教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）》明确提出实施国家教育数字化战略，推进智慧校园建设等内容。首都高校工会应主动适应中国教育和中国校园的变革，深入研究利用互联网、人工智能等技术，持续推进智慧工会建设，持续优化高校工会的管理与服务，持续提高高校工会工作数字化水平。高校工会可探索尝试借助大数据技术，全面收集职工的需求、反馈等数据，通过深度分析，精准把握职工诉求，为制定针对性的政策和活动提供依据；引入人工智能客服，快速解答职工常见问题；利用智能推荐系统，根据职工兴趣和需求，推送个性化的培训课程、活动信息；建立健全数字安全防护体系，保障职工数据安全和隐私，让职工放心使用工会数字服务。

4.加强工会片组交流与合作。进一步加强高校片组内交流、片组间合作、片组与外省市重点高校的工作交流学习，促进高校工会工作互鉴互学、创新发展。进一步发挥区教育工会 3 个片组组长单位的作用，鼓励区教育工会 3 个片组创新开展主题鲜明、形式新颖、效果显著的片组交流活动。促进各区教育工会为强化学校教育主阵地作用，全面提升基础教育教师课堂教学水平做出新贡献。

同志们，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，

开拓进取，锐意创新，为建设高素质专业化的首都教职工队伍，筑牢教育强国根基做出新贡献！